



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โทร. ๗๐๕๕-๗๐๕๘
ที่ ศธ ๐๕๖๒.๐๑(๖)/ว ๑๓๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง อนุมัติการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/ศูนย์/สำนัก/วิทยาลัย

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้อนุมัติปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่องหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย ในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอส่งสำเนา ระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดังกล่าว จำนวน ๒ ฉบับ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้อง หรือหัวหน้าหน่วยงานได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุปผา จันทรสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย
เพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับกับการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อเบิกจ่ายในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจัดสรรเงินงบประมาณรายได้เพื่อเบิกจ่ายในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อยู่ในดุลพินิจของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยต้องมีเพียงพอสำหรับการเบิกจ่าย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง ตลอดจนกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งมหาวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดินตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ โดยที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติหลักการให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามความเห็นของสำนักงบประมาณนั้น เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการจัดสรรงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานและได้รับเงินเดือนระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๓) ต้องมีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๔,๖๓๐ บาท ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑ มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ได้รับในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภารกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม